



### ALLEGATO 3- PIANO DELLA FORMAZIONE AL PCPT 2025-2027

Il programma di formazione che il Collegio intende realizzare per l'anno 2025 è caratterizzato dai seguenti argomenti:

<b>Aggiornamento dei principi in materia di Anticorruzione e Trasparenza.</b>	RPCT Addetta alla Segreteria
<b>Digitalizzazione e sicurezza dei processi</b>	RPCT Addetta alla Segreteria
<b>Il valore dell'Etica</b>	RPCT Addetta alla Segreteria

Il Piano della formazione in materia di prevenzione della corruzione definisce gli aspetti salienti della formazione, provvedendo, in particolare, alla:

- indicazione del collegamento tra formazione in tema di anticorruzione e programma annuale della formazione;
- individuazione e pubblicizzazione delle procedure di selezione dei soggetti da formare in tema di anticorruzione;
- individuazione dei soggetti che erogano la formazione in tema di anticorruzione, interni ed esterni, in relazione alle esigenze e alle disponibilità;
- indicazione dei contenuti della formazione in tema di anticorruzione, trasparenza, etica della legalità, materie tecniche necessarie alla rotazione dei dipendenti nelle aree a rischio, compresi conflitti di interesse, incompatibilità, codice di comportamento e disciplinare, segnalazione degli illeciti;
- indicazione di canali e strumenti di erogazione della formazione in tema di anticorruzione, secondo percorsi formativi differenziati secondo le esigenze e con forme di affiancamento e tutoraggio per l'avvio a nuovi settori lavorativi;
- quantificazione di ore/giornate dedicate alla formazione in tema di anticorruzione;
- monitoraggio dei processi di formazione e della loro efficacia.

#### MODALITA' DI REALIZZAZIONE DELLA FORMAZIONE

Le esigenze formative indicate nel presente Piano saranno soddisfatte mediante:

- percorsi formativi predisposti da enti/società esperti in materia;



- percorsi formativi predisposti dall'ente e/o dal Consiglio Nazionale con personale interno o/e esterno.

### **INDIVIDUAZIONE DEI DOCENTI**

Il personale docente impiegato nei corsi organizzati dal Consiglio può essere individuato tra il personale interno o tra esperti esterni, in possesso di particolare e comprovata esperienza nelle materie e attività rilevanti ai fini della formazione del personale.

### **MONITORAGGIO – PUBBLICITÀ**

Il Collegio assicura il monitoraggio della formazione e dei risultati conseguiti anche attraverso la somministrazione di questionari su priorità di formazione e grado di soddisfazione, nonché mediante la sottoposizione di test di valutazione.